



Trias Jeugdhulp in een notendop

Wij helpen kinderen en jongeren. Help jij mee?

Hallo,

Leuk dat je interesse hebt in Trias Jeugdhulp. Je hebt vast allerlei vragen. Deze brochure maakt je wegwijs, zodat jij weet of onze organisatie jouw droomplek is.

Dit kun je verwachten:

- 1. Hoi!**
Een woordje namens onze bestuurder
- 2. De tijdlijn van Trias Jeugdhulp**
Onze geschiedenis in een notendop
- 3. Dit is Trias Jeugdhulp**
Wat is onze missie en visie?
- 4. Het verhaal van Marianne**
Gezien voelen
- 5. Wie worden je collega's?**
Van managers tot gedragswetenschappers
- 6. Jouw reis bij Trias Jeugdhulp**
Elke medewerker een thuis
- 7. FAQ**
Vragen waar je het antwoord op wilt weten
- 8. 5 voordelen van Trias Jeugdhulp**
Waarom werken bij ons écht leuk is
- 9. Lucas werkt op de crisisopvang**
"Je draagt bij aan een hoofdstuk"

Van harte

welkom

Hoi,

Wie weet start jij binnenkort wel bij Trias Jeugdhulp. Dat zou ik fantastisch vinden. Mijn naam is Louise Rouwhorst en ik ben bestuurder van Trias Jeugdhulp.

Sinds 1984 ben ik werkzaam in de zorg. Begonnen als pedagogisch medewerker en in 2017 bewust gekozen voor de bestuursfunctie bij Trias Jeugdhulp. Zorg is mijn passie, en jeugdzorg in het bijzonder.

Jeugdhulp blijft onverminderd belangrijk in onze maatschappij. Het ondersteunt kinderen, jongeren en gezinnen die met ingewikkelde vragen zitten op het gebied van opvoeden en opgroeien. Trias Jeugdhulp zet zich dag in dag uit voor hen in. Zodat kinderen en jongeren die het nodig hebben de juiste ondersteuning krijgen om hun welzijn en ontwikkeling te bevorderen.

De afgelopen jaren heb ik Trias Jeugdhulp leren kennen als een organisatie vol kennis en kunde. Een organisatie waar intern en extern samengewerkt wordt om kinderen en jongeren veilig op te laten groeien en (pleeg)ouders en verzorgers de ondersteuning te bieden die ze nodig hebben. Jij kunt door te solliciteren de keuze maken om daar een bijdrage aan te leveren. Ik hoop dat je dit doet, want alleen komen we er niet. Samen wel.

Word je enthousiast na het lezen van deze brochure? Dan hoop ik dat je op onze website de vacatures bekijkt en reageert. En wie weet zie ik je dan wel heel snel op één van onze locaties.

Samen werken we eraan dat in Nederland elk kind een thuis heeft.

Hartelijke groet,

Louise Rouwhorst



“ We doen het samen. ”



Herkomst naam 'Trias Jeugdhulp'

In de tijdlijn kun je het al lezen: Trias Jeugdhulp is ontstaan uit een fusie van drie organisaties. Dat verklaart meteen het woord 'Trias'. Dit is namelijk een Grieks woord dat 'groep van drie' of 'drie-eenheid' betekent. De term 'Jeugdhulp' spreekt natuurlijk voor zich, want we geven hulp aan kinderen en jongeren tot 18+ jaar.

Een blik op de

tijdlijn

Trias Jeugdhulp vindt zijn roots in De Zwolse Vereniging tot Bestrijding der Tuberculose (later De Stichting Orthopedisch Centrum de Ambelt), De Zwolse Jeugthuizen en MOC De Reggeberg. In deze tijdlijn vind je belangrijke momenten in de geschiedenis van onze stichting.

- 1907**
De Zwolsche Vereeniging tot Bestrijding van Tuberculose wordt opgericht.
- 1931**
Vanuit de Vereeniging wordt een buitenschool geopend op landgoed De Ambelt. Deze valt onder het speciaal onderwijs.
- 1961**
Het eerste internaat – later groeps- en gezinshuizen genoemd – op de Ambelt gaat officieel van start met acht kinderen. In deze tijd tot de jaren '80 volgen diverse residentiële groepshuizen op het zogenoemde Sorghvliet-terrein.
- 1979**
De Zwolse Vereniging tot Bestrijding der Tuberculose wordt in december van dit jaar omgedoopt tot de nieuwe Stichting Orthopedisch Centrum de Ambelt. Hier valt ook een hulpverleningstak onder.
- 2004**
Trias Jeugdhulp wordt geboren uit een fusie van de Zwolse Jeugthuizen, de Ambelt (afdeling jeugdhulpverlening) en MOC De Reggeberg. Fokko Witteveen wordt bestuurder van Trias Jeugdhulp.
- 2014**
Trias Jeugdhulp heeft een jubileum: ze bestaat 10 jaar! Rond deze tijd wordt de naam aangepast naar Trias Groep.
- 2015**
Invoering [Jeugdwet](#).
- 2017**
Bestuurder Fokko Witteveen neemt na ruim 40 jaar afscheid van de jeugdzorg en van Trias Jeugdhulp. In mei wordt [Louise Rouwhorst](#) de nieuwe bestuurder.
- 2018**
Trias Groep gaat terug naar z'n roots en wordt weer omgedoopt tot Trias Jeugdhulp.
- Nu**
Jij komt ons misschien wel versterken. Dat idee maakt ons blij!

Elk kind een thuis

Missie Trias Jeugdhulp

Dit is

Trias
Jeugdhulp

Wij zijn Trias Jeugdhulp. Een organisatie met medewerkers die specialistische en orthopedagogische ondersteuning bieden aan gezinnen voor wie een veilig en stabiel thuis niet vanzelfsprekend is. Elke jeugdige verdient namelijk een veilig en stabiel thuis, om zich op een gezonde manier te kunnen ontwikkelen. Het uitgangspunt is daarbij altijd: hulp bieden in de directe omgeving, tenzij. Die ondersteuning bieden we niet alleen. We betrekken daarbij de belangrijkste personen in het leven van de jeugdige, we werken samen met onze netwerkpartners en zetten de jeugdige en het gezin voorop.

Dit is Trias Jeugdhulp in vijf punten:

1. Een kind hoort thuis in het eigen netwerk.
2. Medewerkers zijn flexibel, vitaal en vertonen eigenaarschap waarmee ze de ambitie van Trias Jeugdhulp waarmaken.
3. Trias Jeugdhulp is een betrouwbare, ondernemende en wendbare netwerkpartner binnen het sociaal domein.
4. De organisatie werkt met werkprocessen en systemen die efficiënt en ondersteunend zijn, zoals blended care.
5. De kernwaarden zijn: vertrouwen, volhardend, gelijkwaardig. Bekijk ook onze [video over Teun, Tarik en Tess](#).

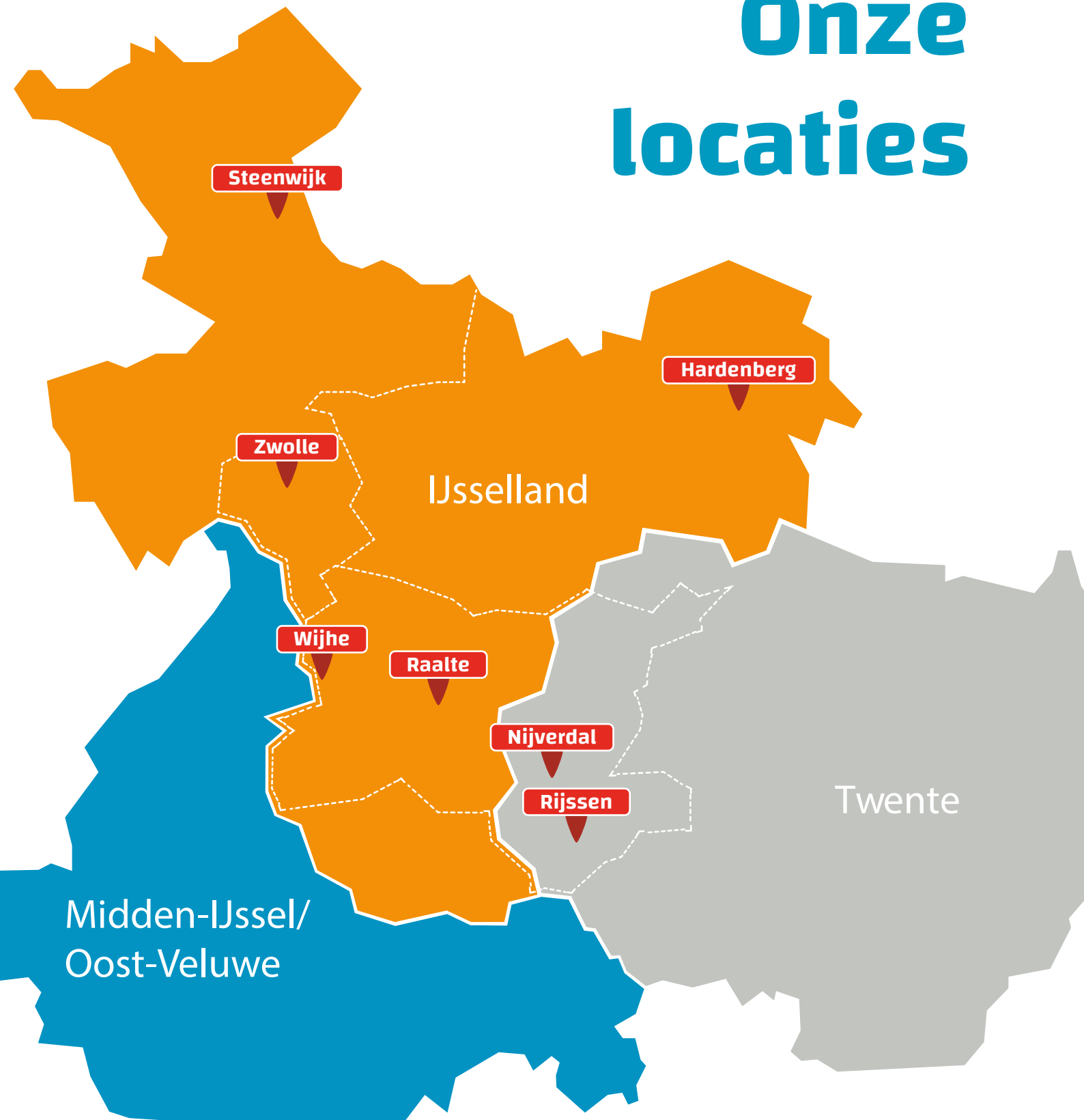
Trias Jeugdhulp biedt onder andere:

- hulp aan huis;
- crisisopvang;
- dagopvang;
- 24-uurs zorg;
- ondersteuning bij pleegzorg en gezinshuizen;
- begeleiding en behandeling rondom scheidingen;
- advies en coaching aan professionals uit onder andere het onderwijs en de kinderdagopvang.

In de zorg werken we handelingsgericht en vanuit drie pijlers: traumasensitief, competentiegericht en systemisch. Ook de houdingsaspecten oplossingsgericht en presentiebenadering mogen niet ontbreken. Dat combineren we met drie bronnen van kennis, namelijk praktijkkennis, wetenschappelijke kennis en ervaringskennis. Ervaringskennis zien we hierbij als eerste bron van kennis. De inzet van ervaringsdeskundigheid helpt ons namelijk de kwaliteit van alles wat we doen te vergroten. Dit doen wij door belangrijke personen in het leven van het kind te betrekken en met onze netwerkpartners samen te werken.

Onze organisatie is HKZ-gecertificeerd. Daarnaast is ze aangesloten bij Jeugdzorg Nederland. Het hoofdkantoor bevindt zich in Zwolle, maar onze jeugdigen en gezinnen komen uit Overijssel en Gelderland.

Onze locaties



Aantal woon- en verblijfgroepen: 17
Aantal dagbehandelingsgroepen: 7
(4 jonge kind, 3 schoolgaande kind)

Een blog van

Marianne

Marianne werkt bij Trias Jeugdhulp als jeugdzorgwerker bij Kleinschalig Verblijf 12-. Dit is een vorm van 24-uurszorg. Ze vertelt over hoe je voor deze jeugdigen iets kan betekenen, hoe klein het/je bijdrage soms ook lijkt.

“Hoi Sara, fijn je weer te zien!” zeg ik. Maar Sara smijt haar schooltas in een hoek. Ze ploft op de bank, doet haar armen over elkaar en kijkt boos naar beneden. Ik ga naast haar zitten en vraag: “Wat is er aan de hand?” Daar komen de tranen. Luid snikkend vertelt ze wat er is gebeurd. “De meester zei dat ik me aanstel, het is zo gemeen! Ik was gevallen en ik had een hele zere arm, nu nog steeds, maar ik moest niet zeuren en gewoon meedoen.”

Ik laat Sara haar verhaal doen, ik erken haar in haar verdriet en zeg: “De meester kan niet weten wat jij voelt. En wat jij voelt, mag er gewoon zijn. Als jij pijn hebt, dan is dat zo. Kom, laat me het eens zien.” Ik zie niks, maar wrijf toch voorzichtig over haar arm. “Ik vind het heel naar voor je dat jouw arm zo’n pijn doet. Weet je, ik ga even wat drinken en fruit voor je pakken en dan kom ik weer bij je.” Ondertussen droogt ze haar tranen en gaat rechtop zitten. Door even aandacht te geven aan de emotie en dit te erkennen, krijgt de pijn en het verdriet een plek.

Als ik weer terugkom, vraag ik of er ook nog leuke dingen waren gebeurd op school en meteen verschijnt er een grote glimlach op haar gezicht. Ze vertelt dat er iemand jarig was en dat ze een heerlijke traktatie heeft gekregen. Al het verdriet is weg en Sara vraagt of ze op de trampoline mag. Dit vind ik prima.

Ik kijk haar na. Ze lijkt haar pijnlijke arm en haar verdriet helemaal vergeten te zijn. Sara voelde zich gezien. Dat is wat ik, en mijn collega’s, elke dag proberen te doen door er voor hen te zijn. Voor ons heel gewoon. Voor Sara zorgt het voor verschil.

Wat is Kleinschalig Verblijf 12-

In een kleinschalige woonvorm groeien jeugdigen op een veilige plek op en ontvangen ze behandeling in een zo gezinsgericht mogelijke setting. Er wonen hier 4 tot 6 jeugdigen. Het is een plek waar ze met elkaar het ‘gewone leven’ leren leven, ontdekken wie ze zijn en wat ze willen. De groepen zijn in een woonwijk, hebben een huiselijke sfeer en de jeugdigen mogen er zo lang blijven wonen als nodig.

Wil je net als Marianne het verschil maken voor kinderen en jongeren? Onze deur staat open.

[Bekijk openstaande functies >>](#)

Wie worden je

collega's

bij
Trias
Jeugdhulp?

Bij Trias Jeugdhulp heb je ruim 350 collega's. De organisatie is groot genoeg om je mogelijkheden te bieden om te groeien in je loopbaan, en klein genoeg om je collega's goed te leren kennen. Hoe ziet de organisatie eruit?

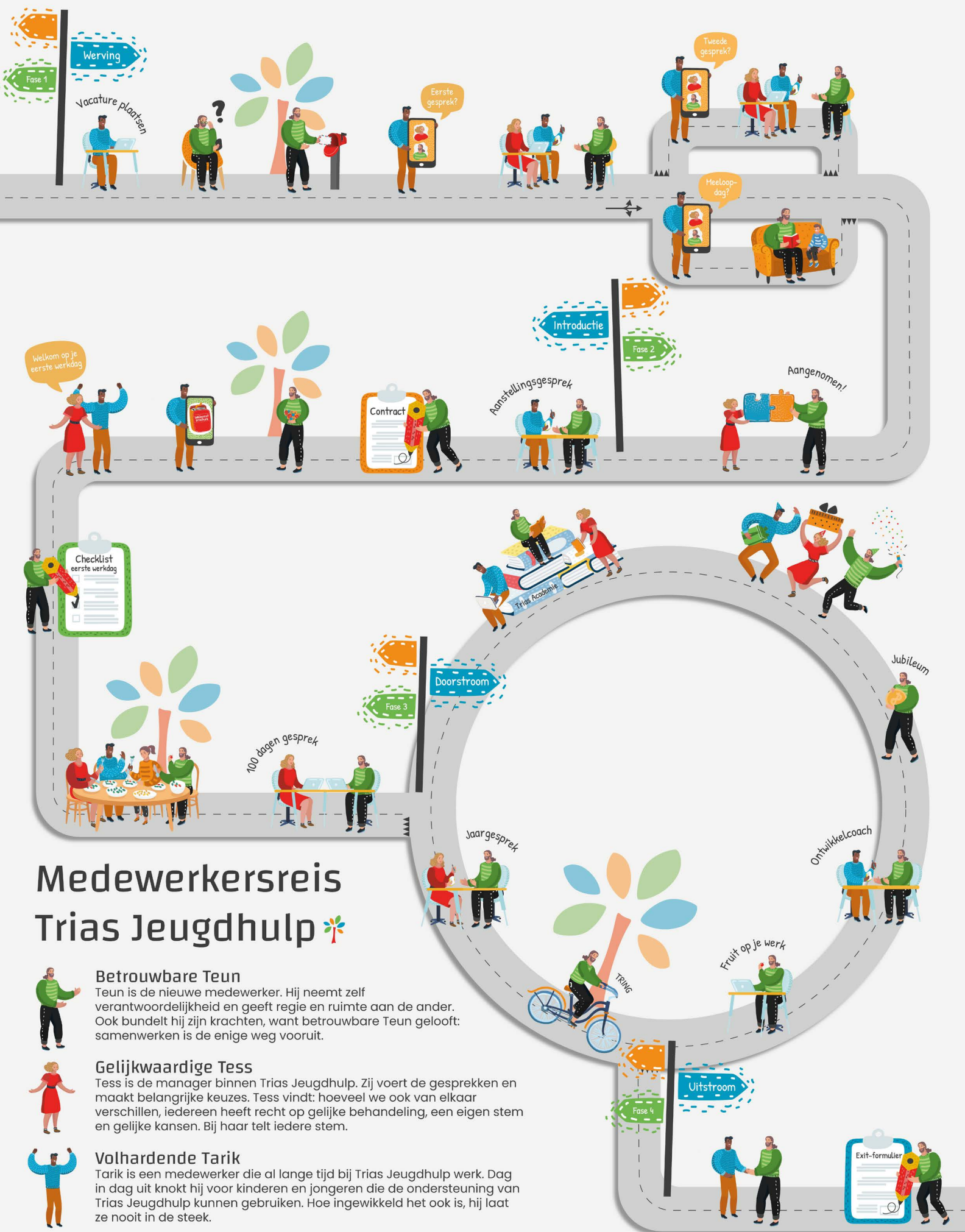
Laten we beginnen. Trias Jeugdhulp heeft een eenhoofdige raad van bestuur; **Louise Rouwhorst**. Zij is onder andere verantwoordelijk voor het beleid en het realiseren van de strategische doelstellingen. Ze legt hierover verantwoording af aan de **Raad van Toezicht** van Trias Jeugdhulp. Louise wordt bijgestaan door een **controller** en een **bestuurssecretaris**.

Zoomen we in, dan verschijnen de vier raden van Trias Jeugdhulp ten tonele: de **Ondernemingsraad (OR)**, **Medezeggenschapsraad (MR)**, **Jongerenraad** en **Pleegouderraad (POR)**. Wat doen zij in een notendop? Dat lees je [hier](#).

Kijken we verder naar de organisatie, dan komen de managers in beeld. Elke manager heeft zijn eigen aandachtsgebied. Gezamenlijk vormen zij het managementteam van Trias Jeugdhulp. De managers geven leiding aan een of meerdere (zorg)teams en vertalen het strategische beleid naar de dagelijkse praktijk. Op onze website vind je [hier](#) meer informatie over de managers.

Maar dan zijn we er natuurlijk nog niet. We beginnen pas net en hebben het nog niet gehad over onze onmisbare ruim **350 medewerkers in de zorg en op het bedrijfsbureau**. Zij werken bij ambulante, dagbehandeling, pleegzorg, residentieel, en/of het bedrijfsbureau.

Tip: Start je bij Trias Jeugdhulp en wil je meer collega's leren kennen of ze vaker zien? Dan kan de [PersoneelsVereniging \(PV\)](#) daar een handje bij helpen. Vooral tijdens de activiteiten en feesten van de PV kun je makkelijk en op een ontspannen manier in contact komen met je collega's.



Medewerkerreis Trias Jeugdhulp



Betrouwbare Teun

Teun is de nieuwe medewerker. Hij neemt zelf verantwoordelijkheid en geeft regie en ruimte aan de ander. Ook bundelt hij zijn krachten, want betrouwbare Teun gelooft: samenwerken is de enige weg vooruit.



Gelijkwaardige Tess

Tess is de manager binnen Trias Jeugdhulp. Zij voert de gesprekken en maakt belangrijke keuzes. Tess vindt: hoeveel we ook van elkaar verschillen, iedereen heeft recht op gelijke behandeling, een eigen stem en gelijke kansen. Bij haar telt iedere stem.



Volhardende Tarik

Tarik is een medewerker die al lange tijd bij Trias Jeugdhulp werk. Dag in dag uit knokt hij voor kinderen en jongeren die de ondersteuning van Trias Jeugdhulp kunnen gebruiken. Hoe ingewikkeld het ook is, hij laat ze nooit in de steek.

FAQ'S

over
Trias
Jeugdhulp

Bieden jullie ook Beroepsbegeleidende Leerweg (BBL)- of leerwerktrajecten aan?

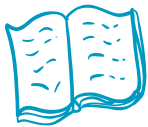
Helaas bieden we deze nog niet aan, maar we zijn daar wel mee bezig. Houd vooral onze website in de gaten. Zodra we deze trajecten aanbieden, kun je ze hier vinden.

Wat zijn de arbeidsvoorwaarden?

We bieden je uiteraard een marktconform salaris op basis van de cao Jeugdzorg. Daarnaast ondersteunen we jou in de ontwikkeling van jouw vakmanschap en investeren we in jouw duurzame inzetbaarheid. Concreet betekent dit opleidingsuren, een fietsplan, bedrijfsfitness en tegemoetkoming in de kosten van je zorgverzekering. Kijk vooral bij specifieke **vacatures** om meer te lezen over de arbeidsvoorwaarden.

Hebben jullie ook stageplekken?

Jazeker! Onze beschikbare stageplekken vind je op onze [vacaturepagina](#). Wil je meer weten? Mail dan naar stage@triasjeugdhulp.nl.



Welke cao is van toepassing op mijn arbeidsovereenkomst?

Op alle functies bij Trias Jeugdhulp is de cao Jeugdzorg van toepassing. Meer informatie over de cao vind je [hier](#).



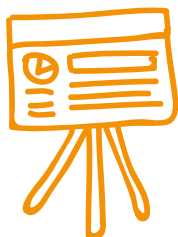
Is er ook een introductiedag?

Jazeker! Elk kwartaal heeft Trias Jeugdhulp zo'n dag waar er een aantal collega's wat komen vertellen over de organisatie en is er een kennislunch. Hier leer je ook andere collega's kennen die recent zijn gestart.

Neem ik zelf mijn bammetje mee of is er een kantine?

Als je niet wilt verhongeren, is het slim om een bammetje mee te nemen. Of een salade, left-over quiche of wat dan ook. Dat moet je zelf weten. Geen zorgen, we hebben wel allerlei soorten koffie en thee en ook voor fruit ben je bij ons aan het juiste adres. Sta je op de groep? Dan is de kans groot dat je met de kinderen/jongeren een hapje eet.





Hebben jullie ook saaie vergaderingen?

Ja, eigenlijk wel. Zittend om een tafel ook nog - heel ouderwets dus. Het hangt er vanaf in welk team je terecht komt, hoe saai, lang en vaak deze vergaderingen zijn. We houden deze wel minimaal én ze hebben natuurlijk een doel: verbeteringen doorvoeren op basis van jouw input en die van je collega's.

Hoe communiceren jullie onderling?

Niet. Dat was dus een grapje. En daar houden we wel van. We zijn vrij informeel, gezellig (mogen we dat zeggen?) en ijverig. Heb je iemand nodig, dan trek je diegene aan de blouse, app of bel je even. Lekker laagdrempelig, dus. We communiceren in alle openheid en met respect voor de ander.

Mag ik ook thuiswerken?

Zeker, mits het voor jouw functie kan natuurlijk. Als je op een groep staat, is het niet zo handig als je thuisblijft. Los daarvan zijn we allemaal heel flexibel (niet per se letterlijk) en werken we op verschillende locaties met flexplekken die je kunt reserveren.

Hoe zit het met de woon-werkverkeervergoeding?

Je vindt de basis terug in de cao. Op TriasNet kun je straks in het Introductiepakket lezen wanneer en hoe je een declaratie kunt regelen. Kom je op de fiets, check dan vooral ook ons fietsplan.

Kan ik ook een training of opleiding volgen?



De jeugdzorg vraagt om bevlogen en professionele werkers. Daarom is het belangrijk dat je je kunt blijven ontwikkelen. Trias Jeugdhulp ondersteunt je bij de (professionele) ontwikkeling en het versterken van je eigen talenten. Dit doen we met onze eigen Trias Academie, als opleider erkend door het Centraal Register Kort Beroepsonderwijs (CRKBO). Onze beroepsopleidingen komen hiermee in aanmerking voor accreditatie.

Naast trainingen die deel uitmaken van jouw basis, bieden we jou functiespecifieke scholing. Ook maken reflectie-activiteiten als supervisie, intervisie en werkbegeleiding deel uit van ons scholings- en opleidingsaanbod.

Is er een inwerkprogramma?

Dat verschilt per team. Als je start bij Trias Jeugdhulp, krijg je een welkomstbrochure met veel informatie en handige tips. Het echte inwerkprogramma ontvang je van je team(leider) en is vaak specifiek gemaakt voor de plek waar jij gaat werken.

voordelen van Trias Jeugdhulp

Werken in de jeugdhulp is mooi en betekenisvol werk. Medewerkers van Trias Jeugdhulp zetten zich vol overtuiging in, zodat kinderen en jongeren een kans hebben om veilig op te groeien. Geen dag is hetzelfde en geen gezin is hetzelfde. Dat wij kinderen en jongeren helpen om veilig op te groeien, moge duidelijk zijn. Maar wat zijn redenen om te werken bij Trias Jeugdhulp? Hier heb je er 5:

1. Bijdragen aan een toekomst voor jongeren? Dat doe je bij ons dag in, dag uit.

Ervoor zorgen dat elk kind de kans krijgt om veilig op te groeien. Dat doen wij. Dankzij het werk van onze specialistische medewerkers, zijn bijvoorbeeld 60 uithuisplaatsingen voorkomen. Wij werken vraaggericht, zo thuis en passend mogelijk en we streven naar een langdurig effect. Altijd met een specialistische, orthopedagogische visie. Ontdek welke rol jij hierin kunt spelen.

2. Groot én klein tegelijk? Dat is Trias Jeugdhulp bij uitstek.

Trias Jeugdhulp is een van de grootste jeugdzorgaanbieders in de regio Zwolle. Groot genoeg om je mogelijkheden te bieden om te groeien in je loopbaan en klein genoeg om je collega's goed te leren kennen. Niet voor niets dat mensen die hier al jaren werken, zeggen dat we een familiale sfeer hebben. We zijn een informele organisatie met korte lijnen en zoeken ook de samenwerking op met onze raden en ervaringsdeskundigen.

Ervaringsdeskundigheid is zelfs onze eerste bron van kennis. Waarom? Simpel: het verbetert de jeugdhulp. Ook werken we samen met andere organisaties, zoals scholen en GGZ. Lokale samenwerking helpt jongeren en hun ouders/verzorgers sneller aan de juiste zorg.

3. Eerder weg om je kind van een schoolreisje op te halen? Geen probleem.

Ervoor zorgen dat elk kind de kans krijgt om veilig op te groeien. Dat doen wij. Dankzij het werk van onze specialistische medewerkers, zijn bijvoorbeeld 60 uithuisplaatsingen voorkomen. Wij werken vraaggericht, zo thuis en passend mogelijk en we streven naar een langdurig effect. Altijd met een specialistische, orthopedagogische visie. Ontdek welke rol jij hierin kunt spelen.



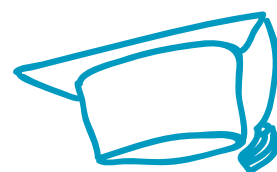
4. Aan de slag met eigen ideeën? Graag!

Iedereen kan een bijdrage leveren vanuit zijn of haar expertise, of je nu starter of professional bent. Bij Trias Jeugdhulp werk je samen met specialisten binnen en buiten je eigen expertise. Als hulpverlener en professional denk je niet alleen mee, maar durf je hierin ook verantwoordelijkheid te nemen. Typerend voor de teams van Trias Jeugdhulp, is dan ook het zelforganiserende karakter. Je krijgt regie en ruimte om je werk zo in te richten dat het bij je past. Hiervoor geven we je kaders om je werk in professionele vrijheid te kunnen doen.

Experimenteren mag en we vinden het bovendien belangrijk dat je leert van successen, fouten en mislukkingen. Vallen is niet erg, blijven liggen wel. Niet alleen jij bent nooit uitgeleerd. Trias Jeugdhulp ook niet. We kennen onze valkuilen en verbeterpunten en met onze meerjarenstrategie houden we het nu én de toekomst in het vizier. En ondertussen houden onze raden ook nog een beetje toezicht.

5. Jezelf ontwikkelen? Daar hebben we de Trias Academie voor.

De jeugdzorg vraagt om bevlogen en professionele werkers. Daarom is het belangrijk dat je je kunt blijven ontwikkelen. Trias Jeugdhulp ondersteunt je bij de (professionele) ontwikkeling en het versterken van je eigen talenten. Dit doen we met onze eigen Trias Academie, als opleider erkend door het Centraal Register Kort Beroepsonderwijs (CRKBO). Onze beroepsopleidingen komen hiermee in aanmerking voor accreditatie.



Naast trainingen die deel uitmaken van jouw basis, bieden we jou functiespecifieke scholing. Ook maken reflectie-activiteiten als supervisie, intervisie en werkbegeleiding deel uit van ons scholings- en opleidingsaanbod.



Het verhaal van

Lucas

“Het is de afwisseling en intensiteit die ik leuk vind”

Lucas werkt als jeugdzorgwerker op de Uitwijk bij Trias Jeugdhulp. Een crisisopvang waar kinderen en jongeren maximaal twee maanden verblijven en tot rust komen. Om hopelijk daarna terug te gaan naar huis, en anders naar een vervolgplek zoals een pleeggezin. Lucas vertelt over zijn motto ‘serieus spelen’, in dialoog gaan en het belang van een team.

Werken op een crisisgroep. Ga d’r maar aan staan, zouden veel mensen zeggen. Jij doet het. Waarom?

Lachend: “Daar kan ik heel veel redenen voor geven.”

“Ik houd van afwisseling en intensiteit en dat is een crisisgroep bij uitstek. Over twee maanden kan de samenstelling totaal anders zijn. Er zijn dan andere kinderen, andere uitdagingen. Je weet nooit hoe een dag eruit gaat zien. Daarnaast kun je iets betekenen voor de meest kwetsbare groep jongeren. Je draagt bij aan een hoofdstuk van die kinderen. En daar kunnen we een mooi hoofdstuk van maken. Dat zeg ik ook altijd tegen de jongere.”

Wat is het doel van de crisisopvang?

“De rode draad is dat jongeren weer in rust komen en vervolgens in rust kunnen blijven.”

Dat klinkt makkelijker dan het is, denk ik. Waar zit de uitdaging voor jou?

“Dat je een wildvreemde bent, maar je het wel een aantal dagen of maanden met elkaar hebt te doen. Ik ben zelf altijd van de dialoog aangaan. Dus ik vraag altijd: wie ben je, en wat wil je? Daar hebben ze niet altijd een antwoord op, maar daar ga je met ze naar op zoek. Daarom zijn ze hier. Om te bedenken: wie ben ik, wat wil ik en wat heb ik nodig in het leven?”

“Je draagt bij aan een hoofdstuk van de jongere”

Ze hebben al heftige dingen meegemaakt, ook al zijn ze soms nog hartstikke jong.

“Ja. Het zijn aan de ene kant mensen die de wereld net ontdekken. Maar ze hebben een ongelukkige hand gekregen. Wat ik vaak merk, is dat kinderen uit een vervelende situatie komen en in een bepaald patroon vastzitten. Ze zijn vaak heel direct, gedragen zich op een bepaalde manier om iets uit te lokken of aandacht te krijgen. Ze willen niet zo zijn, maar weten niet anders. Het is voor een jongere hartstikke lastig om uit een patroon of systeem te stappen. En ze hebben vaak het idee gehad er niet toe te doen. Dat wil ik doorbreken. Ik probeer ze bij te brengen dat ze hun eigen pad mogen kiezen.”



Wat vraagt dat van jou en het team?

“Dat vraagt van mij dat ik scherp en creatief blijf en met allerlei karakters om kan gaan. Ik weet van mezelf dat ik rustig en duidelijk ben, en dat neem ik ook mee naar de groep. En wat ik uitstraal, nemen de jongeren over. Dat merk je gelijk. Een stabiel team is daarnaast de basis. We wisselen heel veel ideeën uit. Hoe ervaar jij dit? Hoe zie jij dat? Wat werkt er en wat niet? Het gaat erom dat je weet wat een jeugdige nodig heeft of hoe je iemand benadert. Wij staan als team open voor feedback van elkaar en we vullen elkaar ook aan. Iedereen durft dat bij elkaar. En het mooie aan de organisatie vind ik dat er altijd mogelijkheden zijn om een manier van werken aan te passen aan de behoefte van een team en groep. Een crisisgroep heeft echt iets anders nodig dan een reguliere woongroep. Dat maakt het bij ons heel interessant om te werken. Je kunt gigantisch groeien.”

Wat wil jij jongeren meegeven die jij begeleidt?

“Mijn motto is ‘serieus spelen’.”

Wat bedoel je daarmee?

“Dat is voor mij allesomvattend in het werk, maar ook voor mijn leven. Met serieus spelen bedoel ik dat je niet bang bent voor iets nieuws en dat je durft te ontdekken. Spelenderwijs ontdek je samen wat de jeugdige nodig heeft en hoe diegene zijn leven in elkaar zit. Je hoeft niet te leren en leven volgens wat is opgelegd of volgens het systeem waar je in bent terecht gekomen. Je kunt eruit halen wat niet nodig is en toevoegen wat wel handig is. Met die insteek hoop ik telkens weer een jeugdige na twee maanden te kunnen zeggen: ‘Het contact wat wij hadden, kun je met iedereen in de wereld hebben. Daar kun je vanaf nu voor kiezen, als je jezelf bent en laat zien. Dan kun je heel veel leuks doen in de wereld’.”

Het gaat je makkelijk af, zo’n interview.

Lucas, lachend: “Je moet me op de groep zien, dat is veel leuker.”

Wil jij collega worden van Lucas? [Bekijk dan onze vacatures >>](#)

Crisisopvang bij Trias Jeugdhulp

We zetten de crisisopvang in bij ernstige veiligheidsrisico's in de thuissituatie. Met deze opvang bieden we een veilige plek. Het is altijd onderdeel van een traject ambulante spoedhulp. Het eindresultaat: de crisis is opgeheven en er zijn handvatten gevonden voor het voorkomen van nieuwe crisissituaties. Het kind kan naar huis en/of er is vervolghulp georganiseerd.

Zo, dat was het voor nu. Hopelijk heb je Trias Jeugdhulp wat beter leren kennen en kun je nu helemaal niet meer wachten om te solliciteren.

Bekijk [hier](#) onze vacatures.

Heb je nog vragen? Neem vooral contact op met Asmita.



Asmita Pekelder
Junior HR-adviseur
a.pekelder@triasjeugdhulp.nl
+31639098449

Of stuur een Whatsapp:

