

Voel jij je thuis in een maatschappelijk en informele organisatie die volop in beweging is? Ben jij een positief ingestelde hands-on Senior HR-adviseur? Bij Trias Jeugdhulp hebben wij mooi werk te verzetten, daarom zoeken wij een:

Senior HR-adviseur

(28 uur per week)

Wat ga je doen?

Als HR-adviseur sta je klaar voor management en medewerkers. Zij kunnen daardoor hun werk goed doen, waardoor je indirect je steentje bijdraagt aan een veilige basis en toekomst voor jeugdigen. Jij gaat aan de slag als allround HR-adviseur. Je adviseert het (lijn)management over uiteenlopende vraagstukken en bent de kartrekker op de volgende kernthema's: arbeidsmarktcommunicatie, effectieve onboarding, initiatieven voor medewerkersbehoud en leren & ontwikkelen.

Wat maakt jou de ideale kandidaat?

Jij bent een daadkrachtige en ervaren HR-professional die strategisch inzicht combineert met een pragmatische aanpak. Je bent een volwaardig sparringpartner voor het management en weet beleid te vertalen naar de dagelijkse praktijk.

Daarnaast breng je het volgende mee:

- Je beschikt over HBO+ werk- en denkniveau op het gebied van HR of vergelijkbaar;
- Je hebt meerdere jaren allround HR advieservaring;
- Je hebt affiniteit en aantoonbare ervaring met genoemde thema's;
- Je bent analytisch sterk, kunt goed plannen en organiseren;
- Het is een pré als je affiniteit hebt met digitalisering van HR processen en ervaring met AFAS;
- Je hebt de mogelijkheid om op maandag op kantoor te werken.

Wat bieden wij jou?

Werken bij Trias Jeugdhulp betekent werken met impact. Je draagt bij aan een betere toekomst voor jeugdigen en maakt het verschil voor jouw collega's die zich hier dagelijks voor inzetten.

Verder kun je rekenen op:

- goede primaire arbeidsvoorwaarden conform cao Jeugdzorg, salarisschaal 10 (min. €3472,90 – max. €5217,35 o.b.v. 36 uur);
- een uitdagende functie binnen een informele en professionele organisatie die volop in ontwikkeling is;
- een werkplek in Zwolle, de mogelijkheid om thuis te werken én je uren flexibel in te delen;
- vrijheid en ruimte voor creativiteit en eigen initiatief;
- een eindejaarsuitkering van 8,3% en vakantiegeld van 8% van je jaarloon;
- aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals bedrijfsfitness, fietsplan en pensioen bij pensioenfonds Zorg en Welzijn;
- ruimte voor professionele en persoonlijke ontwikkeling, onder andere via onze eigen Trias Academie.

Waar kom je te werken?

Je komt te werken in een professioneel en collegiaal HR-team waarin we kennis delen en elkaar ondersteunen. Jouw team bestaat uit een collega senior HR-adviseur, een junior HR-adviseur en drie HR-medewerkers. Hiërarchisch val je onder de manager bedrijfsvoering. Met jouw team stel je elk jaar nieuwe teamdoelen vast. Zo kunnen we projectmatig werken, projecten tot afronding brengen en borgen, maar vooral successen met elkaar vieren.



Wil je meer weten?

Wil je meer weten over werken bij onze organisatie? Kijk dan op www.triasjeugdhulp.nl. Voor meer informatie over deze vacature kun je contact opnemen met Mireille Schutte via 06 15 82 99 14. Zij vertelt je als senior HR-adviseur graag meer over de functie en Trias Jeugdhulp.

Wil je solliciteren?

Stuur je schriftelijke reactie met cv onder vermelding van **vacaturenummer 057-2025** naar werken@triasjeugdhulp.nl, t.a.v. Mireille Schutte. Je ontvangt een automatisch bericht van ontvangst. Heb je dit bericht niet ontvangen? Dan is de sollicitatie niet bij ons binnengekomen. De vacature sluit wanneer er een geschikte kandidaat is gevonden.

Een referentiecheck alsmede het overhandigen van een VOG is onderdeel van de selectieprocedure.

Trias Jeugdhulp biedt met meer dan 400 medewerkers, ruim 20 gezinshuizen én zo'n 400 pleeggezinnen ondersteuning bij opgroeien en opvoeden in de regio's IJsselland, Twente en Midden-IJssel/Oost-Veluwe. Wij bieden onze specialistische hulp bij voorkeur thuis, of in de directe omgeving van de jeugdige en het gezin. Voor meer informatie:

www.triasjeugdhulp.nl

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.