

Voor ons **team Matching en Scholing** zoeken we per direct een:

## Matcher Pleegzorg

**20-24 uur**

Zet jij alles op alles om een veilige en liefdevolle plek te vinden voor kinderen die een tweede thuis nodig hebben?

### De juiste match

Elk kind verdient een veilige en stabiele plek om op te groeien. Als **Matcher Pleegzorg** bij Trias Jeugdhulp draag je direct bij aan dit belangrijke doel: “Wij zoeken een collega die gedreven is in het vinden van het best passende pleeggezin voor kinderen die (tijdelijk) niet thuis kunnen wonen.”

Als Matcher Pleegzorg werk je dagelijks aan het vinden van **de beste match** tussen kinderen en pleeggezinnen. Je bent ook verantwoordelijk voor het **screenen** van aspirant pleegouders en het **kindgericht werven**, zodat elk kind de zorg en stabiliteit krijgt die het nodig heeft.

### Wat ga je doen?

De belangrijkste taken van een Matcher pleegzorg zijn:

#### **Informatie verzamelen en analyseren:**

- gesprekken voeren met het kind, de ouders, pleegouders en andere betrokkenen om een compleet beeld te krijgen van het kind en de hulpvraag;
- een profiel van het kind opstellen en het zorgvuldig vastleggen van het proces.

#### **Matchen en werven:**

- op basis van alle verzamelde informatie een voorstel voor een match maken. Hierbij

kijkt de matcher niet alleen naar de kenmerken van het kind en het pleeggezin (leeftijd, samenstelling, ervaring), maar ook naar de opvoedingsstijl, waarden, competenties en de potentiële 'klik' tussen beide partijen;

- gebruikmaken van matching modellen om een weloverwogen beslissing te nemen; wanneer er geen passend pleeggezin in het bestand is, start de matcher met kindgericht werven. Kindgericht werven betekent dat we speciaal zoeken naar een gezin in de buurt van een kind, zodat een kind zo veel mogelijk in zijn of haar eigen omgeving kan blijven. Dit houdt in dat actief wordt gezocht binnen en buiten het netwerk van het kind (familie, vrienden, kennissen) om een passende plek te vinden;
- het screenen en selecteren van aspirant-pleegouders op geschiktheid en het bijhouden van de bijbehorende rapportages.

### **Begeleiding en samenwerking:**

- matchen is een gezamenlijk proces. De matcher begeleidt alle betrokken partijen, waaronder pleegouders, ouders, jeugdbescherming, jeugdprofessionals en de pleegzorgbegeleider, en zorgt voor goede communicatie;
- de matcher begeleidt het wenproces en zorgt voor duidelijke afspraken. Bij plaatsing neemt een pleegzorgbegeleider de begeleiding over.

Kortom, de **Matcher Pleegzorg** is een cruciale schakel in het pleegzorgproces die door middel van gedegen onderzoek, analyse en communicatie een stabiele en liefdevolle plek creëert voor een pleegkind.

### **Wat maakt jou de ideale kandidaat?**

Je hebt een **hbo werk- en denkniveau** en een (mogelijkheid tot) **SKJ registratie**. Ook de volgende eigenschappen passen bij jou:

- **Integriteit en zorgvuldigheid:** Je gaat discreet om met gevoelige cliëntgegevens.
- **Flexibiliteit en stressbestendigheid:** Je bent bereid om af en toe in de avonden te werken en kunt goed omgaan met druk.
- **Uitstekende communicatieve vaardigheden:** Zowel mondeling als schriftelijk ben je sterk in het maken van heldere verslagen en presenteert je je representatief.
- **Sterke analytische vaardigheden:** Je onderscheidt snel hoofd- en bijzaken, herkent patronen en legt logische verbanden tussen diverse informatiestukken

(aanmeldinformatie, gesprekken, observaties).

- **Actief luisteren en gericht bevragen:** Je interpreteert non-verbale signalen, stelt doelgerichte vragen en komt snel tot de kern om competenties en behoeften in kaart te brengen.
- **Kritisch denkvermogen en observatievermogen:** Je weegt informatie zorgvuldig, herkent hiaten en tegenstrijdigheden, en hebt scherpe zintuigen voor directe en indirecte signalen.
- **Snel verbanden leggen (matchen):** Je legt de link tussen de behoeften van een kind en de eigenschappen van potentiële pleegouders, zelfs met onvolledige informatie, aangevuld met intuïtie en een snelle scan van profielen.
- **Prioriteren:** Je bepaalt welke informatie essentieel is voor een eerste inschatting of match.



## Wat bieden wij?

Naast een informeel team met fijne collega's en een zelfstandige functie, bieden we:

- Een salaris conform **cao Jeugdzorg, schaal 9** (min. €3.191,69 - max. €4.766,96 op basis van 36 uur).
- **Goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden**, inclusief een **eindejaarsuitkering van 8,3%** en **8% vakantiegeld**.
- Deelname aan het **Pensioenfonds Zorg en Welzijn**.
- **Aantrekkelijke extra's** zoals bedrijfsfitness, een fietsplan en een tegemoetkoming in de kosten van je zorgverzekering.
- De mogelijkheid om je agenda grotendeels zelf in te delen. Thuiswerken behoort tot de mogelijkheden. Werkdagen in overleg met het team.

## Wil je meer weten?

Neem gerust contact op met Jessica Groenenberg via 06 - 34 35 56 66 of Jolanda de Weerd via 06 - 33 80 88 29.

## Solliciteren

Zet jij graag jouw expertise in voor de toekomst van kwetsbare kinderen? Dan nodigen wij jou van harte uit om te solliciteren op de functie van Matcher Pleegzorg bij Trias Jeugdhulp.

Stuur **uiterlijk 12 september 2025** je cv met motivatiebrief, onder vermelding van vacaturenummer **045-2025** naar [werken@triasjeugdhulp.nl](mailto:werken@triasjeugdhulp.nl) t.a.v. **Janet Noordman**. Je ontvangt een automatisch bericht van ontvangst. Als je dit bericht niet ontvangen hebt, is de sollicitatie niet bij ons binnengekomen.

De gesprekken staan gepland op **dinsdag 23 september** of **donderdag 25 september**.

*Deze vacature wordt gelijktijdig in- en extern geplaatst. Bij gelijk gebleken geschiktheid genieten interne kandidaten voorrang. Bij aanname voor deze functie dien je een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) in te leveren. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.*