

Binnen Trias Jeugdhulp team Residentieel locatie Rijssen ontstaat een vacature voor de functies van:

Jeugdzorgwerker D - Kleinschalig Verblijf 12-

24 - 32 uur

1. **Locatie:** Rijssen
2. **Vakgebied:** Verblijf & Wonen
3. **Groep:** Reggehoes
4. **Aantal uren:** 24 - 32 uur
5. **Vacaturenummer:** 024-2026
6. **Salarisindicatie Jeugdzorgwerker D:** Schaal 7 (€2922,53 - €4176,73 o.b.v. 36 uur), volgens cao Jeugdzorg.
7. **Vaardigheden:** Zelfstandig én in teamverband werken, kennis van de doelgroep, competentiegericht en oplossingsgericht werken.

Waar kom je te werken?

Verblijf 12-

In Rijssen zijn er twee groepen van elk vijf jongeren, waaronder Oons Reggehoes. Voor deze locatie zijn we momenteel op zoek naar nieuwe collega's.

De kinderen die hier komen wonen, zijn bij aanvang jonger dan twaalf jaar. Vanwege diverse omstandigheden kunnen zij niet meer thuis wonen; ze verblijven bij ons zolang dat nodig is. De problematiek is vaak complex, met onder meer trauma- en hechtingsvragen.

Daarom zijn nabijheid, structuur en duidelijke kaders bij ons vanzelfsprekend en zoeken we iemand die dit goed kan borgen. Alles draait om het bieden van een zo gewoon mogelijke thuisomgeving en een veilige basis aan jongeren die deze extra ondersteuning nodig hebben.

Word de stabiele factor in het leven van deze jongeren en creëer een warm thuis!

Hoe ben jij van betekenis?

Als jeugdzorgwerker D speel jij een cruciale rol in het creëren van dit stabiele en huiselijke klimaat. Je bent in staat om een warme en vertrouwde sfeer te creëren, waarin jongeren zich gekend en veilig voelen. Tegelijkertijd begrijp je dat hun complexe problematiek vraagt om een heldere structuur, duidelijke grenzen en een evenwichtige afwisseling tussen nabijheid en afstand.

Jouw begeleidingsstijl is flexibel en afgestemd op de individuele behoeften van elke jongere. Je observeert, luistert en past je aan, waardoor je in staat bent om:

- Een huiselijke sfeer te creëren waarin jongeren zich thuis voelen.
- Duidelijke structuren en routines te implementeren die houvast bieden.
- Nabijheid te bieden waar nodig en tegelijkertijd de juiste afstand te bewaren.
- Grenzen op een respectvolle en consequente manier te stellen.
- Een veilige en voorspelbare omgeving te waarborgen.

Ben jij de enthousiaste en gedreven jeugdzorgwerker D die het verschil kan maken in het leven van onze jongeren? Heb jij de capaciteit om zowel een warm thuis te bieden als de benodigde structuur en duidelijkheid te waarborgen? Dan zijn wij op zoek naar jou!

“Wij willen een fijne, stabiele en veilige omgeving voor de kinderen creëren en daar doen wij hard ons best voor! Kom jij ons versterken?”

Suzan, jeugdzorgwerker D en trajectcoördinator Rijssen

Wat maakt jou de ideale kandidaat?

- Je hebt een diploma op zak! Minimaal een afgeronde MBO 4- of HBO-opleiding, specifiek in de richting van (jeugd)zorg en welzijn.
- Je hebt ervaring met jeugdigen, bij voorkeur binnen de residentiële setting
- Je kan competentiegericht werken
- Je kunt "Out of the box" denken
- Je hebt aantoonbare ervaring met behandelend opvoeden en traumasensitief werken
- Je bent bereid om onregelmatige (en slaap-) diensten te werken
- Je bent doelbewust
- Je bent doelgericht



Wat bieden we jou?

Een zelfstandige functie in een aantrekkelijke en informele werksfeer. Maar dat is niet het enige. Wij bieden:

- Een uitdagende werkplek, geen dag is hetzelfde;
- De mogelijkheid om een positieve impact te hebben op het leven van jongeren;
- Training voor professionele ontwikkeling;
- Een jaarcontract met mogelijkheid tot verlenging;

- Bedrijfsfitness mogelijkheden;
- Fietsregeling mogelijkheden ;
- Primaire arbeidsvoorwaarden conform cao Jeugdzorg,
 - Salarisschaal 7 (€ 2922,53 – € 4176,73 o.b.v. 36 uur)
- Tegemoetkoming in de kosten van de zorgverzekering;
- Een eindejaarsuitkering van 8,3% en vakantiegeld van 8% van je jaarloon;
- Pensioenfonds Zorg en Welzijn.

Eerst kennismaken met Trias Jeugdhulp?



Vragen over deze functie? Kom gerust koffie drinken. Laat ons weten dat je komt door een WhatsApp-bericht te sturen naar Mariska (HR) via 06-42239072 of mailen naar: m.siereveld@triasjeugdhulp.nl

Wil je meer weten?

Neem vooral contact op met onze collega's van de 12- teams. Stuur een Whatsapp of bel (06-57572462) – net wat jij fijn vindt! Zij vertellen je graag meer over de locatie, woonvormen en functies.

[Whatsapp](#)

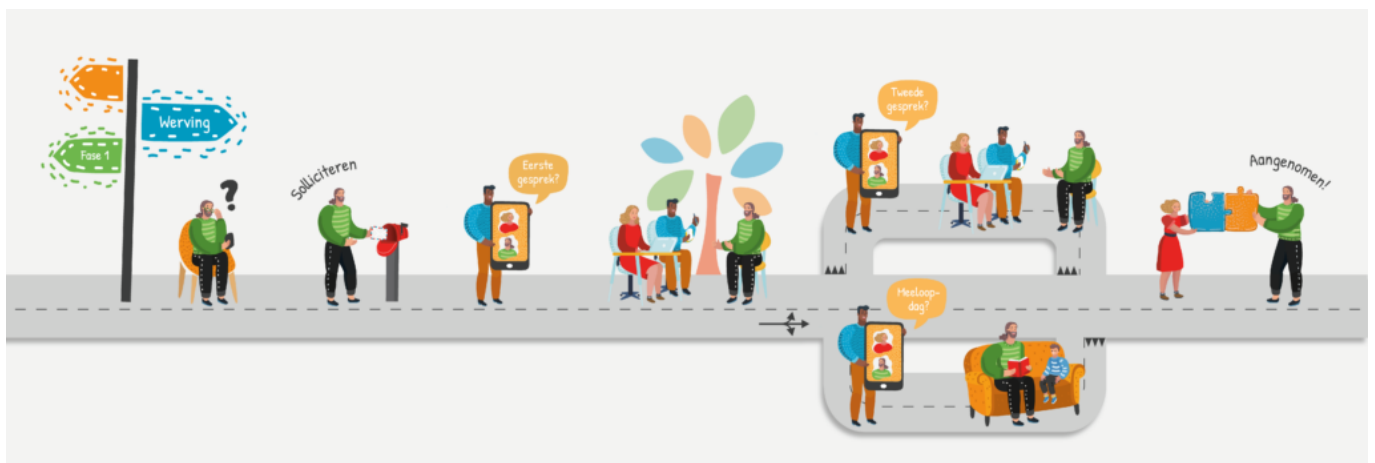
Herken jij jezelf in dit profiel?

Wacht dan niet te lang en stuur ons jouw cv en motivatie! Solliciteren kan tot **uiterlijk 30 juni 2026** via de sollicitatiebutton.

Na je sollicitatie ontvang je van ons een bevestiging per mail. Daarin vind je ook meteen de inloggegevens voor Mijn Trias-portaal, waar je de status van je sollicitatie gemakkelijk kunt volgen.

[Solliciteren](#)

De sollicitatiegesprekken vinden plaats op **woensdag 8 juli** in de ochtend. Kun je deze dag absoluut niet? Laat ons dit dan even weten in je schriftelijke reactie.



Deze vacature wordt gelijktijdig intern en extern geplaatst. Bij gelijk gebleken geschiktheid genieten interne kandidaten de voorkeur. Indien je wordt aangenomen dan moet je een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) kunnen overleggen. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Over Trias Jeugdhulp

Samen met meer dan 400 collega's ondersteunt Trias Jeugdhulp bij opvoeden en opgroeien in brede zin. Meer over onze organisatie, onze zorg en hoe we werken, kun je [hier](#) lezen.

Arbeidsvoorwaarden en salaris

Op alle functies bij Trias Jeugdhulp is de cao Jeugdzorg van toepassing. Meer informatie over de goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden vind je [hier](#).

Past Trias Jeugdhulp bij jouw visie?

Dat wij kinderen en jongeren helpen om veilig op te groeien, moge duidelijk zijn. Maar wat zijn redenen om te werken bij Trias Jeugdhulp?

[Klik hier](#)

Onze 3 kernwaarden

Bij Trias Jeugdhulp hebben we drie kernwaarden. Zij zijn ons kompas om koers te bepalen én te houden. Benieuwd naar onze waarden? Ontmoet Teun, Tess en Tarik en kom meer te weten.

[Klik hier](#)