

Binnen Trias Jeugdhulp team BOOST (*staat voor: Behandeling en Ondersteuning in de Opvang-, School- en Thuissituatie*) ontstaat een vacature voor de functie van:

Jeugdzorgwerker C - Trajectcoördinator

24 uur per week met voorkeur werkdag op donderdag

Hoe ben jij van betekenis?

Als jeugdzorgwerker C werk je vanuit het hulpverleningsplan, dat je samen opstelt met ouders, kind/jongere en verwijzers. BOOST-trajecten richten zich op systeemgerichte ondersteuning binnen gezin, opvang en school. Via vragenlijsten, observaties, huisbezoeken en gespreksvoering worden krachten en aandachtspunten bepaald. Je werkt toekomstgericht, benadrukt zelfregie en versterkt de samenwerking tussen gezin en omgeving.

Je komt elke week op de kinderopvang, peuterspeelzaal en/of (voortgezet) onderwijs en daar bied je behandeling aan het kind op basis van de doelen uit het hulpverleningsplan. Daarnaast ga je regelmatig op huisbezoek om het systeem van het kind in kaart te brengen en (waar nodig) bied je behandeling in de thuissituatie. Je werkt nauw samen met ouders en de leerkracht/pedagogisch medewerker van de kinderopvang en brengt verbinding tussen de verschillende partijen. Je coacht hen bij de vragen die zij hebben over het gedrag of de ontwikkeling van het kind. Daarnaast onderhoud je contact met verwijzers en mogelijk andere betrokkenen.

Intern houd je contact met je collega's en de gedragswetenschapper. Gedurende het traject plan je evaluaties, waarbij je zelf voorzitter bent. Hiervoor verzorg je de verslaglegging. Je voert administratieve taken uit behorend bij trajectcoördinatie (o.a. toewijzing/verlenging regelen, registratie van uren, rapportage). Jij bent verantwoordelijk voor het gehele traject. De behandeling kan plaatsvinden in het hele [werkgebied van Trias Jeugdhulp](#).

Wat bieden wij jou?

Een zelfstandige functie in een aantrekkelijke en informele werksfeer. Maar dat is niet het enige. Wij bieden:

- Primaire arbeidsvoorwaarden conform cao Jeugdzorg, salarisschaal 8 (min. €2946,27 – max. €4375,20 o.b.v. 36 uur);
- Een uitdagende werkplek, geen dag is hetzelfde;

- De mogelijkheid om een positieve impact te hebben op het leven van kinderen/ jongeren en hun omgeving;
- Training voor professionele ontwikkeling;
- Een jaarcontract met mogelijkheid tot verlenging;
- Aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals bedrijfsfitness, fietsplan en een tegemoetkoming in de kosten van de zorgverzekering;
- Een eindejaarsuitkering van 8,3% en vakantiegeld van 8% van je jaarloon;
- Pensioenfonds Zorg en Welzijn.

Wat maakt jou de ideale kandidaat?

- Je hebt een afgeronde HBO sociale studie.
- Je bent SKJ geregistreerd of hebt de mogelijkheid om je te registreren
- Je hebt affiniteit en ruime ervaring in het werken met (jonge) kinderen en hun ouders
- Je bent oplossingsgericht
- Je hebt ervaring met systeemgericht werken
- Je vindt het leuk om multidisciplinair te werken
- Je bent goed in het creëren van overzicht, dit bewaren en je collega's hierin ondersteunen
- Je beschikt over eigen vervoer
- Je kan zelfstandig werken, zoekt ook de verbinding met collega's



Wil je meer weten?

Neem dan vooral contact op met Judith Melenhorst, Operationeel Manager. Zij vertelt je graag meer over de inhoud van de functie. Neem contact met haar op via:

j.melenhorst@triasjeugdhulp.nl

Wil je solliciteren?

Heb je interesse? Dan kun jij je motivatiebrief en cv **voor 13 september 2025** onder vermelding van **vacaturenummer 038-2025** sturen naar werken@triasjeugdhulp.nl t.a.v. Judith Melenhorst.

Je ontvangt een automatisch bericht van ontvangst. Heb je dit bericht niet ontvangen? Dan is de sollicitatie niet bij ons binnengekomen.

Trias Jeugdhulp biedt met ruim 380 medewerkers én ruim 500 pleegouders ondersteuning bij opgroeien en opvoeden in Overijssel, maar ook in de regio Twente en Midden-IJssel/Oost Veluwe. Wij bieden onze hulp bij voorkeur thuis of in de directe omgeving van de cliënt. Voor meer informatie: www.triasjeugdhulp.nl.

Deze vacature wordt gelijktijdig in- en extern geplaatst. Bij gelijk gebleken geschiktheid genieten interne kandidaten voorrang. Bij aanname voor deze functie dien je een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) in te leveren. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.