



Ik help jongeren in crisis.

Help jij mij?

Wij zoeken voor onze crisisopvang de Uitwijk in Zwolle naar een nieuwe collega: Jeugdzorgwerker C (en/of D)

Hoewel de voorkeur uitgaat naar een ervaren Jeugdzorgwerker C, kijken we graag breder. Beschik jij over de juiste papieren voor Jeugdzorgwerker D en pas je perfect in ons team? Schroom dan niet om te solliciteren.

Om allerlei redenen kan het thuis spaak lopen. Moet een jongere hierdoor direct uit huis? Dan is onze crisisopvang een plek waar ze terecht kunnen. Deze groep biedt een veilig onderdak aan normaal begaafde jongeren met een leeftijd van 12 tot 18 jaar. Ze verblijven hier 1 tot maximaal 28 dagen. Ze zijn hier vaak ter overbrugging, terwijl de hulpvraag onduidelijk is. Zo kan de situatie tussen de jongere en het systeem stabiliseren.

We hebben hier plek voor 6 jongeren. Binnen de crisisopvanggroep worden geen slaapdiensten gedraaid en werk je samen met een team van nachtwakers.

“Ik vind mijn werk bijzonder omdat je een bijdrage kan leveren in de crisissituatie van een jongere en het systeem.”

Medewerker bij de Uitwijk

Wat bieden wij jou?

Uiteraard fijne collega's, een informele werksfeer en een zelfstandige functie. Maar dat is niet het enige. Wij bieden:

- een jaarcontract voor 24 – 30 uur per week, dit geldt voor beide functies (met uitzicht op een vast dienstverband bij goed functioneren en gelijkblijvende arbeidsomstandigheden);

- goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden conform cao Jeugdzorg,
 - salarisschaal 7 (min. €2922,53 – max. €4176,73 o.b.v. 36 uur), jeugdzorgwerker D – MBO diploma
 - salarisschaal 8 (min. €3055,29 – max. €4537,08 o.b.v. 36 uur), jeugdzorgwerker C – HBO diploma
- een eindejaarsuitkering van 8,3% en vakantiegeld van 8% van je jaarloon;
- pensioenfonds Zorg en Welzijn;
- aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals bedrijfsfitness, fietsplan en een tegemoetkoming in de kosten van de zorgverzekering;
- zelfzorg door middel van (team)coaching;
- scholing vanuit de Trias Academie, zodat jij je als professional kunt (blijven) ontwikkelen.

Werken als jeugdzorgwerker

Als jeugdzorgwerker C zet je jouw expertise zowel op de werkvloer als in strategische samenwerkingen eromheen. Je begeleidt jongeren, bent medeverantwoordelijk voor de verslaglegging rondom jongeren, signaleert spanning en treedt de-escalerend op in lastige situaties. Wat jou echt onderscheidt: je vermogen om overstijgend te denken en te werken. Met die kwaliteiten pak je de coördinatie van het gehele traject op in samenwerking met de gedragswetenschapper. Ook leg en onderhoud je cruciale verbindingen met het systeem rondom de jongeren en neem je collega's hierin mee. Met netwerkpartners en verwijzers schakel je proactief om de best passende ondersteuning te garanderen. Tot slot ben je scherp op de ontwikkeling van de zorg: je draagt bij aan het teamoverleg en je kunt gevraagd worden om leer- of trainingsmodules te ontwikkelen of verbeteren.

Als jeugdzorgwerker D ben je verantwoordelijk voor de dagelijkse begeleiding en zorg voor de jongeren. Daarbij onderhoud je contact met de ouders, de erkende verwijzer, de school en andere instanties die betrokken zijn bij de jongeren (en het gezin). Je bent verantwoordelijk voor het verzorgen van rapportages en verslagen, het organiseren van activiteiten voor de jongeren en je bent bij teambesprekingen. Daarnaast ben je medeverantwoordelijk voor het aanleren van vaardigheden die

helpen bij het ontwikkelen van zelfstandigheid van de jongeren in relatie tot hun problematiek.



[Snelle vraag?](#)

Mail ons via: uitwijk@triasjeugdhulp.nl. Of App of bel het team van de Uitwijk op: 06-38308766.

Wat maakt jou de ideale kandidaat?

Jouw takenpakket vraagt dat je stevig in je schoenen staat. Crisisopvang betekent namelijk ook: elke dag is anders. Ligt jou dat? Dan kan je zomaar perfect zijn voor deze groep. Daarnaast worden we enthousiast als je:

- als jeugdzorgwerker C (en/of D) in het bezit bent van een afgeronde hbo-diploma (of een mbo 4 diploma) in de richting van Social Work, Pedagogiek, SPH (of een daarmee gelijkgesteld diploma)
- ruime ervaring hebt in het werken met jongeren en hun ouders;
- het vermogen hebt om vaardigheidsgericht, zowel in (multidisciplinair) teamverband als zelfstandig te werken;
- goed bent in verslaglegging;
- kennis en ervaring hebt met het werken met verschillende doelgroepen die bij ons op de crisisgroep binnenkomen;
- bekend bent met de methodiek competentiegericht hulpverlening en oplossingsgericht en systemisch werken (pre);
- het geen probleem vindt om onregelmatig te werken;
- SKJ geregistreerd bent als je als jeugdzorgwerker C aan de slag gaat.

Herken jij jezelf in dit profiel?

Wacht dan niet te lang en stuur ons jouw cv en motivatie! Solliciteren kan tot uiterlijk **22 juni 2026** via de sollicitatiebutton.

Na je sollicitatie ontvang je van ons een bevestiging per mail. Daarin vind je ook meteen de inloggegevens voor ons organisatie-portaal, waar je de status van je sollicitatie gemakkelijk kunt volgen.

[Solliciteren](#)

De sollicitatiegesprekken vinden plaats op **donderdag 2 juli 2026 tussen 11:00**

en 14:00 uur. Kun je deze dag absoluut niet? Laat ons dit dan even weten in je schriftelijke reactie.

Trias Jeugdhulp biedt met meer dan 400 medewerkers, ruim 20 gezinshuizen én zo'n 400 pleeggezinnen ondersteuning bij opgroeien en opvoeden in de regio's IJsselland, Twente en Midden-IJssel/Oost-Veluwe. Wij bieden onze specialistische hulp bij voorkeur thuis, of in de directe omgeving van de jeugdige en het gezin. Voor meer informatie: www.triasjeugdhulp.nl

Deze vacature wordt gelijktijdig in- en extern geplaatst. Bij gelijk gebleken geschiktheid genieten interne kandidaten voorrang. Bij aannname voor deze functie dien je een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) in te leveren. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.