

Binnen het team **ambulant Twente / Salland** zijn wij op zoek naar:

Ambulant Hulpverlener B

voor 24-32 uur per week

Hoe ben jij van betekenis?

Een belangrijke taak van een Ambulant Hulpverlener B is het uitvoeren van ambulante ondersteuning bij de cliënt thuis en/of in de directe omgeving. Het betreft behandeling en begeleiding van het systeem. De werkzaamheden hebben betrekking op interventies tussen ouder, jeugdige en eventuele andere leden van het cliëntsysteem. Je werkt in je dagelijkse praktijk met complexe en uitdagende cliëntsysteem.

Samen met het gezin analyseer je de hulpvraag en bied je procesmatige hulpverlening door gebruik te maken van de bij de hulpvraag passende hulpverleningsmethodieken. Je bent aanspreekpunt voor de cliënt voor alle vragen m.b.t. het traject. Je bemiddelt in crisissituaties, stemt af met regie voerende partijen, stelt veiligheidsplannen op en sluit naar behoefte aan bij relevante overleggen of zit deze voor.

Er wordt binnen Trias Jeugdhulp gewerkt vanuit het competentiemodel. Daarnaast werken we oplossingsgericht, systeemgericht en traumasensitief. Het betreft een zelfstandige functie, waarin je samenwerkt met een multidisciplinair team.

Past deze baan bij jou?

Als Ambulant Hulpverlener B ben je in het bezit van een HBO Social Work diploma (voorheen HBO-SPH of HBO-MWD) of een daarmee gelijkgesteld beroepsgericht diploma. Je beschikt over kennis en inzicht in het hulpaanbod, zowel in- als extern. Je bent flexibel, stressbestendig en betrokken. Ervaring als ambulant hulpverlener en het werken met MoreCare4 (registratiesysteem) is een pré. Daarnaast ben je in het bezit van een rijbewijs en een auto. Tot slot ben je geregistreerd in het Kwaliteitsregister Jeugd (SKJ).

“We hebben een gevarieerd team in leeftijd, werkervaring en

achtergrond. Wat ons verbindt is ons grote hart voor kind en gezin.”

Sanne - Ambulant Hulpverlener

Wat bieden wij jou?

Uiteraard fijne collega's, een informele werksfeer en een zelfstandige functie. Maar dat is niet het enige. Wij bieden:

- goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden conform cao Jeugdzorg, salarisschaal 9 (min. €3.309,79 – max €4.943,34 o.b.v. 36 uur);
- een eindejaarsuitkering van 8,3% en vakantiegeld van 8% van je jaarloon;
- pensioenfonds Zorg en Welzijn;
- aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals bedrijfsfitness, fietsplan en een tegemoetkoming in de kosten van de zorgverzekering.



Wil je meer weten?

Neem contact op met Ruud van Zanten (r.v.zanten@triasjeugdhulp.nl)

Herken jij jezelf in dit profiel?

Wacht dan niet te lang en stuur ons jouw cv en motivatie! Solliciteren kan tot en

met **30 september 2026** via de sollicitatiebutton.

Na je sollicitatie ontvang je van ons een bevestiging per mail. Daarin vind je ook meteen de inloggegevens voor ons organisatie-portaal, waar je de status van je sollicitatie gemakkelijk kunt volgen.

[Solliciteren](#)

Trias Jeugdhulp biedt met meer dan 400 medewerkers, ruim 20 gezinshuizen én zo'n 400 pleeggezinnen ondersteuning bij opgroeien en opvoeden in de regio's IJsselland, Twente en Midden-IJssel/Oost-Veluwe. Wij bieden onze specialistische hulp bij voorkeur thuis, of in de directe omgeving van de jeugdige en het gezin. Voor meer informatie: www.triasjeugdhulp.nl

Deze vacature wordt gelijktijdig in- en extern geplaatst. Bij gelijk gebleken geschiktheid genieten interne kandidaten voorrang. Bij aanname voor deze functie dien je een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) in te leveren. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.