

Meer informatie?

Voor algemene informatie over het project of voor het aanvragen van foldermateriaal kunt u contact opnemen met 1000jongeren@overijssel.nl

Contactpersonen bij de organisaties voor jeugd en opvoedhulp zijn:

IJssel-Vecht, Xanter Wilhelm, Trias Jeugdhulp
x.wilhelm@triasjeugdhulp.nl / 06 51 52 31 95.

Twente, Monique Engelbertink, Jarabee
m.engelbertink@attendiz.nl / 06 43 70 70 97

Stedendriehoek Deventer, Paul Pothoven, Pactum
pothoven.p@pactum.org / 06 47 15 01 40

Redactie: Louise Schijf & Frederica Martens,
Trias Jeugdhulp, Emmawijk 11 8011 CM Zwolle

Vormgeving: www.twistontwerp.nl

Fotografie: stockbeeld en eigen fotografie

December 2011

Het 1000-jongerenplan wordt mogelijk gemaakt door:



+ De PLUS van het 1000-jongerenplan!

350

1000

+++ Start project: voorjaar 2010. December 2011: 350 jongeren aan werk geholpen +++

Werkgevers vertellen

In Overijssel krijgen 1000 jongeren (16-27 jaar) begeleiding bij het vinden van een baan, opleiding en stabiele woon- en leefsituatie. Deze jongeren hebben allen een persoonlijk verhaal waardoor het nog niet is gelukt op de arbeidsmarkt.

De kracht van samen

Het 1000-jongerenplan valt binnen de drie regionale actieplannen voor de aanpak van de jeugdwerkloosheid in Overijssel. Drie organisaties voor jeugd- en opvoedhulp verzorgen met de inzet van Individueel Trajectbegeleiders (ITB-ers), de uitvoering: Trias Jeugdhulp in IJssel-Vecht, Jarabee in Twente en Pactum in de Stedendriehoek Deventer. Zij werken nauw samen met: de Overijsselse gemeenten, het (beroeps)onderwijs, het UWV WERKbedrijf, werkgevers, de samenwerkende kenniscentra (COLO) en vele anderen. Het 1000-jongerenplan wordt mogelijk gemaakt dankzij een flinke investering van provincie Overijssel (Jeugdzorg en Economie).

+++ Driemaal plus! +++

Werkgevers bieden jongeren het volgende aan:

- + een werkplek met perspectief op een baan;
- + een ervaren werkleermeester voor deskundige begeleiding in de praktijk;
- + alle rechten en plichten die met een normale baan samenhangen.

De werkgevers ontvangen van de provincie (onder voorwaarden) maximaal € 10.000,- voor de begeleiding van een jongere voor de duur van een jaar en het bieden van scholingsmogelijkheden die leiden tot een beroepskwalificatie.

Lees de verhalen uit de praktijk!



'We dragen bij aan onze maatschappelijke verantwoordelijkheid'

*Wim Ekkelenkamp, assistent vestigingsmanager bij ROVA, Zwolle
Johnny en Rene, beladers, sinds juli 2011*

“Kunnen jullie een rol spelen in de terugkeer van een aantal jongeren in het arbeidsproces?, zo luidde de vraag van Gemeente Zwolle. Volmondig hebben we daar ja op geantwoord. Een project als dit past uitstekend in onze maatschappelijke visie. Sinds een aantal maanden bieden we twee jongens via het 1000-jongerenplan een zogenoemd BBL-traject aan. De jongeren gaan één dag per week naar school en de overige vier dagen leiden wij ze intern op. Nu werken ze als belader van de vrachtwagens. Als het traject goed wordt afgesloten zijn ze straks gediplomeerd chauffeur op Mbo-niveau, met een grotere kans op de arbeidsmarkt.

Dat vind ik ook de grote plus van dit project; niet alleen praktijkervaring opdoen, maar ook een diploma op zak. De jongeren zijn heel gemotiveerd en ze passen prima in ons team. Ze hebben in het begin wel wat moeten

wennen aan het ritme van werk en school, maar het gaat hartstikke goed. Door het 1000-jongerenplan kunnen we deze jongens een nieuwe kans geven op de arbeidsmarkt. Daar heeft iedereen voordeel bij. Onze intentie is een aantal leer-werktrajecten om te zetten in een vast dienstverband.”



www.rova.nl

'De jongere ontmoet hier veel kameraadschap'

*Alex Bakker, controller J.S. Polak Koninklijke Specerijenmaalders BV, Steenwijk
Kevin, medewerker productie, sinds juli 2011*

“Kevin is een prima, open jongen die de dingen heel snel oppakt. Hij is begonnen bij het breekstation, waar onder meer grote kaneelstokken en andere ingrediënten gebroken worden voor bijvoorbeeld speculaaskruiden.

Inmiddels staat hij bij de verpakkingsmachine en dat is een redelijk verantwoordelijke functie; hier werkt hij samen met een senior-collega waarvan hij ook goed kan leren. Binnenkort start Kevin met de cursus voor heftruckchauffeur, waardoor hij nog breder inzetbaar wordt. Daarnaast volgen er – voor al onze medewerkers - nog opleidingen die dieper ingaan op bedrijfsprocessen, productkennis en kwaliteitseisen. Wij zijn een mooi, (van oorsprong familie-) bedrijf, met 32 betrokken medewerkers. De mensen komen op tijd, zijn weinig ziek en hebben iets voor elkaar en het bedrijf over. Als je daarin mee kunt gaan, ontmoet je hier veel kameraadschap met af en toe dat duwtje in de rug. Als Kevin goed blijft functioneren, houden we hem graag als collega! Ik vind ook dat je als bedrijf mensen een kans moet geven en niet blijvend moet afrekenen op een foutje uit het verleden.”



www.polak.nl

'Stuk voor stuk gemotiveerde jonge mensen'

Lien de Kruiff, trajectbegeleider bij Stichting Kringloop Twello - Drie jongeren zowel voor als achter de schermen, sinds februari 2011



www.kringlooptwello.nl

“We hebben veel handjes nodig binnen onze organisatie, maar hebben weinig financiële middelen; we zijn immers een kringloopwinkel zonder subsidies. Voor een minder draagkrachtige organisatie als de onze, maakt het 1000-jongerenplan het mogelijk (tijdelijk) extra arbeidskracht in te zetten. We zijn het gewend om mensen op te leiden en te trainen. Daar zijn we goed in. Er werken 42 medewerkers bij Kringloop Twello, veelal vrijwilligers. We vinden het heel belangrijk dat hier ook jongeren tussen zitten. Dat geeft nieuwe energie.

De jongeren uit het 1000-jongerenplan werken zowel voor als achter de schermen. Eén van hen werkt in het magazijn en houdt zich bezig met de ontvangst en sortering van goederen. Twee anderen werken met name in de winkel; het helpen van klanten en het afrekenen van artikelen. Het zijn stuk voor stuk gemotiveerde jonge mensen die het graag goed willen doen. Ze zien het belang van een opleiding. De praktijk leren ze bij ons op de werkvloer. Ik zou het 1000-jongerenplan zeker aanraden bij andere organisaties. En de begeleiding van de ITB-ers is uitstekend!”

'Ik ga er volledig voor!'

Levert Koppelman, directeur-eigenaar Salland Dienstverlening, Rijssen - Drie jongeren, grond- en bekabelingstechniek, sinds september 2011

“Sommigen zeggen dat ik 'knettergek' ben, maar ik heb een zwak hart voor jongeren die op achterstand staan. Problemen thuis, moeilijk kunnen leren, weinig opvoeding ... ik ga er volledig voor! Ik maak duidelijke afspraken en ben recht voor z'n raap. Heeft iemand zich verslapen? Dan kom ik hem toeterend halen; daar hebben ze een hekel aan hoor! Zeg ik A? Dan zeg ik ook B! Bij de kleine stapjes vooruit, geef ik ook een compliment: 'Dat heb je goed gedaan jongen!' Ze moeten het van de positieve punten hebben, dan zie je ze groeien.

Het 1000-jongerenplan is hartstikke mooi, maar kostendekkend is het niet. De begeleiding kost heel veel tijd en energie, ik praat niet alleen met de jongens, maar ook met de ouders. Ik heb ze regelmatig aan de telefoon. De korte lijntjes tussen de ITB-er, werkgever en de jongere zijn onmisbaar om de jongere op de goede weg te houden. Deze samenwerking maakt dat de kans van slagen voor deze jongeren vergroot wordt. Dan is het ook kicken, als je merkt dat jouw mening er toe doet. Dat zo'n jongen vraagt wat je van zijn meisje vindt of graag weekenddiensten draait omdat ie anders teveel drinkt ... dat is dan toch gewonnen.”



Salland Dienstverlening

1000-jongerenplan

‘Je geeft iemand een toekomst’

Gerda Kreder, ambulante objectleidster Asito, Zwolle
Abdi, leerling-schoonmaker, sinds maart 2011

“Abdi kwam bij ons binnen via de vestigingsmanager. Hij kon meteen mee met de vloerenploeg. Water zuigen en assisteren bij het reinigen van vloeren in diverse gebouwen. Dat ging heel goed! Hij voelde zich happy, wilde erg graag en liet zich van zijn allerbeste kant zien. Daardoor kreeg hij er vlot andere, meer bijzondere (desinfectie-)werkzaamheden bij in een fabriek. Hij zat toen op 38 uur en moest vrij zelfstandig zijn werk verrichten. En daar liep het fout ... Logisch, achteraf gezien. We gingen veel te snel met hem. Nu is hij aangemeld voor de basiscursus schoonmaak en zit hij op een plek met meer mensen om hem heen, wat extra controle. Dit gaat prima.

Ik ben een groot voorstander van het helpen van jongeren zoals Abdi want je geeft ze weer een toekomst, een kans om iets op te bouwen. Het is niet altijd eenvoudig; het kost gewoon tijd om mensen te leren kennen en ze op de juiste plek te zetten. Maar als het dan werkt, dan zijn er bij ons zeker mogelijkheden.”



www.asifo.nl

een jongere

4 “Deze kans heb ik met beide handen aangepakt”

‘We zijn op ontdekkingsreis met elkaar’

Jeroen Slager, eigenaar camping 't Reestdal, Balkbrug - Sander, schoonmaak/onderhoudsdienst/bar, sinds april 2011



www.reestdal.nl

“Onze camping is afgestemd op gezinnen met kinderen met ADHD of autisme. Toen wij een schoonmaker zochten, kwam ik in contact met Hans de Boer, ITB-er voor het 1000-jongerenplan. Hij stelde ons voor aan Sander; een jongen die door zijn ADHD bij veel verschillende werkgevers kort aan de slag is geweest, maar nergens met succes. Wij voelden een match en wilden ons inspannen Sander weer op weg te helpen. Daar komt veel begeleiding bij kijken, van zowel ons als de ITB-er. Je moet als werkgever dan ook niet aan zo'n traject beginnen als je alleen uit bent op financieel voordeel. Ik vind ook dat je als betrokkene, dus zowel de werkgever, Trias Jeugdhulp, provincie en gemeente samen verantwoordelijk bent voor het vervolg op het 1000-jongerenplan. Het zou goed zijn als je de jongere een perspectief op de langere termijn kunt bieden. Bijvoorbeeld in de vorm van scholing. Sander past goed bij het karakter van ons bedrijf. Hij is sociaal, wil graag en we horen vaak van gasten dat het zo'n goeie vent is. Hij staat nu zelfs achter de bar. We zijn hier op ontdekkingsreis met elkaar.”

‘Ze zijn zeer welkom om te blijven’

Peter Grob, directeur/eigenaar Hydra Schoonmaakdiensten BV in Deventer
Twee jongeren als junior schoonmaker, sinds april 2011

“Wij zijn een klein bedrijf en de combinatie van het bieden van werk aan jongeren met beperkte toegang tot de arbeidsmarkt en de financiële impuls die het 1000-jongerenplan met zich meebrengt is in de huidige tijd dan ook welkom. Mijn dochter heeft een handicap en ik weet uit ervaring tegen welke obstakels sommige jongeren aan kunnen lopen. Wij hebben twee jongens aan het werk als junior schoonmaker. Ze verrichten allerlei schoonmaakwerkzaamheden, zoals het reinigen van portieken, gevels, ontruiming. Wij bieden ze de mogelijkheid hun VCA-certificaat te halen. Daarnaast vind ik het belangrijk dat ze ook aan hun sociale vaardigheden werken. Heb je pijn aan je oor, dan ga je naar de dokter, maar je komt daarna wel naar je werk. Als jij er niet bent, moet jouw collega dubbel zo hard werken. We proberen ze bewust te maken van hun eigen handelen.

een jongere

“Dankzij het 1000-jongerenplan zie ik de toekomst positief tegemoet”

Als ik zie hoe ze bij ons binnenkwamen; schuchter en een beetje argwanend... Nu maken ze optimaal gebruik van hun kansen, krijgen ritme, hebben collega's. Het zijn fijne jongens en ze zijn zeer welkom om te blijven. Wij hopen dan ook dat ze nog minstens een jaar bijtekenen!”



www.hydra.nl



+1000
-1000-jongerenplan!

‘Straks is hij een goede monteur’

Jan Abbink, directeur 1,2,3/// AutoService Abbink BV, Zwolle
Sven, leerling monteur, sinds augustus 2011



www.abbinkautoservice.nl

“Soms vallen alle puzzelstukjes in elkaar. Ik was al op zoek naar een kracht, moest uitbreiden en vroeg mij af waar ik het beste mijn tijd en energie in

kon steken. Toen kruiste een ITB-er van Trias Jeugdhulp mijn pad, met een jongere. Sven (17) past goed binnen ons team. Hij was in het begin erg voorzichtig; zowel in het werk als in de contacten. Maar het mooie is dat we hem nu zien groeien; hij durft meer te vragen, is minder bang een fout te maken en de praktijkervaring komt goed op niveau! Hij voelt zich ook ‘thuis’ binnen het team, op de werkplek. Ook een meerwaarde voor een jongen die al op zichzelf woont.

Let wel, het is hier allesbehalve liefdadigheid, want er moet gewoon geld verdiend worden, maar plezier op het werk is belangrijk. De jongere heeft wat aan ons, maar wij ook aan hem! Straks heeft Sven zijn diploma en is hij voor het bedrijf een goede monteur. Ik kan het 1000-jongerenplan zeker aanbevelen.”

‘Het is een investering in de toekomst’

Bart Wiegerinck, algemeen directeur Wiegerinck Groep in Goor en Hengelo
Drie jongeren als leerling automonteur en leerling magazijnmedewerker, sinds december 2010

“Wiegerinck Groep is altijd al betrokken geweest bij de re-integratie van jongeren en bij scholing. Wij zijn een erkend leerbedrijf. Problemen thuis, afgebroken opleiding, aanraking met criminaliteit; jongeren die (dreigen te) ontsproten proberen wij weer mee te krijgen. We steken hier tijd en geld in. We leiden ze op en proberen ze daarnaast bewust te maken van zichzelf. Hoe kom ik over bij een ander, hoe schrijf ik een goede sollicitatiebrief. Een enkele leer lukt het niet en dat voelt als een oorlog die we niet hebben gewonnen. Dat betreur ik dan echt. De jongens die hier nu werken gaan heel goed; ze krijgen van ons alle drie een nieuw contract! De ITB-er van het 1000-jongerenplan geeft alle ondersteuning. Samen met de jongeren vormen wij een drie-eenheid. Projecten als het 1000-jongerenplan mogen niet stoppen door gebrek aan middelen.

Het is zo belangrijk dat leer-werktrajecten ondersteund blijven. Ook of misschien juist in tijden van bezuinigingen. Ik gebruik mijn netwerk vanuit mijn functie als secretaris bij Bedrijvenpark Twentekanaal dan ook zeker om het 1000-jongerenplan te promoten. Het is een investering in de toekomst!”



www.wiegerinckgroep.nl

‘Alle bijzaken voor goed functioneren worden meegenomen’

Rick Ensink, HR-manager bij bungalowpark 't Hooge Holt in Gramsbergen - jongeren: Wiljan en Mariet, horeca, schoonmaak, beveiliging sinds mei 2011



www.hoogeholt.nl

“Ik vind dat iedereen meer dan één kans verdient. Dus toen Herwin Dik, ITB-er, mij over het project vertelde was ik meteen enthousiast. Mariet werkt bij ons in de schoonmaak. Na een wat lastige opstartfase krijgt ze nu goede interne begeleiding, dat is essentieel. Je ziet meteen dat de kwaliteit van haar werkzaamheden omhoog gaat. Wiljan had al horeca-ervaring toen hij bij ons kwam. Hij blijkt multifunctioneel inzetbaar en doet het ook heel goed in onze technische dienst en in de beveiliging. Hij volgt sinds een paar maanden de opleiding voor Beveiliging niveau 2.

Het sterke aan het 1000-jongerenplan is de begeleiding. Alle bijzaken om goed te kunnen functioneren worden in het traject meegenomen. Heeft een jongere bijvoorbeeld schulden of problemen rondom huisvesting, dan gaat de ITB-er hier samen met de jongere mee aan de slag. Ik heb een goede klik met Herwin, alles is bespreekbaar. 't Hooge Holt is een maatschappelijk betrokken organisatie, dat dragen we ook graag uit. In elke persoon zit kwaliteit. Als je hier energie in steekt, krijg je er in vele gevallen een hoop voor terug.”

‘Een goed ingewerkte stratenmaker’

Niek de Jonge, eigenaar straatmakersbedrijf De Jonge, Borne - Bjorn, aankomend stratenmaker, sinds april 2011

“Ik heb vaker jongens in dienst die een kans nodig hebben. Als zo'n jongen laat zien dat hij echt wil, ben ik bereid om een steentje bij te dragen. Het 1000-jongerenplan maakt dit voor mij financieel ook aantrekkelijk. Even kort door de bocht gezegd: met de tegemoetkoming kan ik voor de periode van een jaar een werknemer in dienst nemen tegen de helft van de kosten. Natuurlijk, ik kan ook een jongen van 15 of 16 inhuren. Die zijn een stuk goedkoper, maar missen tegelijkertijd de kracht en kunde van een wat ouder iemand. Ik leid Bjorn zelf op tot stratenmaker. Dat kost wel wat tijd en je hebt geduld nodig. Maar zijn ITB-er staat achter hem en hier kunnen we altijd op terugvallen. Via dit leer-werktraject heb ik straks een goed ingewerkte arbeidskracht. Hij heeft geen rijbewijs, maar om zelfstandig te kunnen werken heeft hij dit wel nodig. Wij geven hem nu de mogelijkheid dat papiertje te halen. Bjorn doet zijn werk met heel veel plezier en hij heeft nog geen dag gemist. Als Bjorn zo blijft werken, kan hij wat mij betreft blijven!”



straatmakersbedrijf De Jonge